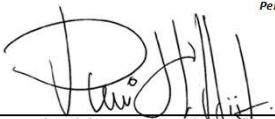
				Código: GFPI-F-147		
				Versión: 04		
PROCESO						
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL						
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz YEISON MORA RIVAS		Tipo de documento CC	Número de identificación 1033692917	Teléfono de contacto 3169407956	Correo electrónico institucional yeisonmrivas@gmail.com	
Ficha de grupo 3067603			Programa de formación TÉCNICO EN INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva WINNER GROUP SA.		NIT 830.037.843 – 3	Bitácora N° 3	Período a reportar Desde 01/09/2025 hasta 15/09/2025		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) GLORIA VARON ESCOBAR		Cargo del Ente Coformador JEFE DE MANTENIMIENTO	Teléfono de contacto 3108576140	Correo electrónico gvarone@winnergroup.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCÍA		Correo electrónico: brandon.agsena@gmail.com		
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO		Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar		
		Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
		Producción de Centros		Asesoría a pymes		
		Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
		Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)	X	
		Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA		Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
		Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
		Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
Otra						
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
ANCLAJE DE CAJONES TIPO LOCKERS PARA SU AJUSTE SEGURO - CASINO HOLLYWOOD		4/09/2025	4/09/2025	FOTOGRAFIA 1	NA	
ACONDICIONAMIENTO CABLEADO Y SOPORTES DE ACRILICO PARA TELEFONO EN ZONA VIP CASINO HOLLYWOOD		4/09/2025	4/09/2025	FOTOGRAFIA 2	NA	
INSTALACIÓN TIMER PARA LETRERO EXTERNO CASINO BROADWAY CENTRO		8/09/2025	8/09/2025	FOTOGRAFIA 3	NA	
ARREGLO DE CABLEADO ELECTRICO POR CORTO CIRCUITO MESAS CASINO HOLLYWOOD		9/09/2025	9/09/2025	FOTOGRAFIA 4 Y 5	NA	
INSTALACIÓN DE ALFOMBRADO ZONA 4 CASINO BROADWAY PLAZA		11/09/2025	11/09/2025	FOTOGRAFIA 6 Y 7	NA	
APOYO ELECTRICO EN LAYOUT DE MAQUINAS ETAPA 4 Y DESINSTALACIÓN DE ALFOMBRADO ETAPA 5 CASINO BROADWAY PLAZA		12/09/2025	12/09/2025	FOTOGRAFIA 8,9,10 Y 11	NA	
ADAPATACIÓN E INSTALACIÓN DE CAJA DE LUZ PUBLICITARIA Y ANTENA DE DATOS CASINO BROADWAY UNICENTRO		13/09/2025	13/09/2025	FOTOGRAFIA 12 Y 13	NA	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	5				

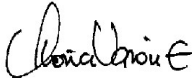
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz

04-11-2025

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas  
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

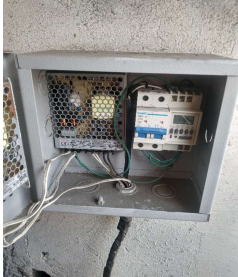
FOTOGRAFIA 1



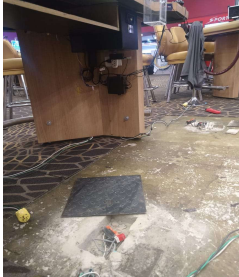
FOTOGRAFIA 2



FOTOGRAFIA 3



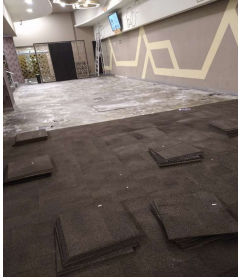
FOTOGRAFIA 4



FOTOGRAFIA 5



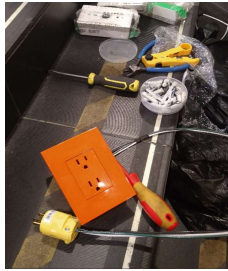
FOTOGRAFIA 6



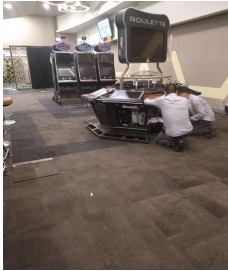
FOTOGRAFIA 7



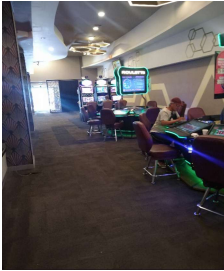
FOTOGRAFIA 8



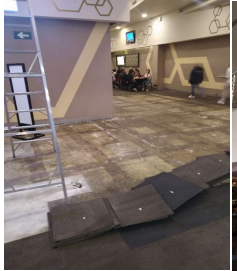
FOTOGRAFIA 9



FOTOGRAFIA 10



FOTOGRAFIA 11



FOTOGRAFIA 12



FOTOGRAFIA 13

